# 🏆 **Tiêu chí đánh giá cuộc thi hoán đổi vai trò – LotusMiles POC**

## ✅ **1. Mức độ hoàn thiện sản phẩm – 30 điểm**

| **Tiêu chí** | **Điểm tối đa** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- |
| Đáp ứng đủ yêu cầu chức năng BRD | 15 | Có đầy đủ Member Portal và Admin Portal, đúng luồng claim dặm |
| Tính năng hoạt động ổn định | 10 | Không crash, không lỗi nghiêm trọng, có thể demo trơn tru |
| Giao diện dễ dùng, hợp lý | 5 | Giao diện rõ ràng, dễ thao tác, trải nghiệm mượt mà |

## ⚙️ **2. Chất lượng kỹ thuật – 15 điểm**

| **Tiêu chí** | **Điểm tối đa** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- |
| Kiến trúc & phân tách code hợp lý | 10 | Có separation of concerns, BE/FE rõ ràng, dễ maintain |
| BE xử lý logic chính xác | 5 | Các request, validation, DB logic đúng nghiệp vụ |
| FE thể hiện dữ liệu rõ ràng | 5 | FE lấy và hiển thị đúng logic trạng thái, phản hồi từ BE |
| Có unit test / postman / mock test | 5 | Có test cơ bản hoặc cách test rõ ràng |

## 🚀 **3. Tích hợp SessionM – 25 điểm**

| **Tiêu chí** | **Điểm tối đa** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- |
| Có call đến real API hoặc mock logic | 10 | Gọi SessionM earn API hoặc giả lập tương tự (ghi nhận event earn) |
| Có log event / bảng transaction rõ ràng | 5 | Có bảng hoặc log mô phỏng hoạt động của hệ thống earn point |

## 💡 **4. Tư duy sản phẩm & sáng tạo – 15 điểm**

| **Tiêu chí** | **Điểm tối đa** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- |
| Thể hiện được tư duy PO/QC trong phân tích nghiệp vụ | 5 | Có spec rõ ràng, có wireframe, có mô tả rõ use case |
| Có thêm tính năng ngoài yêu cầu | 5 | Ví dụ: bonus sinh nhật, dashboard điểm, auto reject request sai |
| Giao diện đẹp, UX tốt, phù hợp người dùng | 5 | Ví dụ dùng Tailwind đẹp, loading rõ, trạng thái rõ ràng |

## 🧠 **5. Học hỏi, teamwork và hoán đổi vai trò – 15 điểm**

| **Tiêu chí** | **Điểm tối đa** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- |
| FE làm BE, BE làm FE đúng và đủ vai trò | 5 | Không chỉ “xem” mà có commit thật, code thật |
| QC làm PO đưa ra backlog/use case rõ ràng | 5 | Có mô tả chi tiết tính năng, test case mô phỏng được viết ra |
| Có teamwork, chia task logic rõ ràng | 5 | Thể hiện qua presentation, commit history, phân chia module hợp lý |

## 🎖️ **Tổng điểm: 100 điểm**

# 🏅 **Giải thưởng**

| **Giải** | **Giải thưởng** |
| --- | --- |
| 🥇 Giải Nhất | 5.000.000 |
| 🥈 Giải Nhì | 3.000.000 |
| 💡 Giải Ba | 2.000.000 |
| 🛠️ Giải Khuyến Khích | 1.000.000 |

# Quy tắc tổ chức Team & Thời gian

## 1. 🧑‍🤝‍🧑 **Cách chia đội**

| **Team** | **Frontend** | **Backend** | **QC** | **PO** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | BE | FE | PO | QC |
| 2 | BE | FE | PO | QC |
| 3 | BE | FE | PO | QC |

📌 Mỗi đội 4 người, vai trò **hoán đổi** như trên Có thể chia 2–4 team tùy quy mô, nên có số chẵn để dễ so sánh.

## 2. 📜 **Luật chơi & yêu cầu**

* Mỗi team nhận 1 bản BRD giống nhau (như bạn đã viết ở trên)
* Mỗi thành viên **chỉ được làm vai trò mới**, không được quay lại role cũ để code giùm
* Team chịu trách nhiệm **phân task, tạo spec, viết code, test & demo**
* Mỗi team tự **quản lý thời gian, git repo, demo**, như một nhóm startup nhỏ
* Code cần được commit lên github, setup private project.

## **3. Yêu cầu bắt buộc:**

* Trong buổi demo, tất cả thành viên phải present bằng Tiếng Anh và trả lời bằng Tiếng Anh
* Lưu ý phải chia ra tất cả thành viên phải present

## 4. **Thời gian:**

* 2 tuần từ ngày 11-8-2025 đến hết 24-8-2025
* Demo Session: 29-8-2025 2:00 PM **(OFFLINE)**
* Sau thời gian trên sẽ có buổi demo, hỏi đáp trả lời và có hội đồng đánh giá theo tiêu chí bên trên

## 5. **Người liên hệ hỗ trợ**

* Ban tổ chức
  + Phương Nguyễn (PO)
  + Hậu Nguyễn (QC)
  + Sơn Nguyễn (BE)
  + Trung Trần (FE)
* Hỗ trợ SessionM + Loyalty
  + Sơn Nguyễn
  + Ân Trần
  + Phương Nguyễn
  + Bảo Nguyễn
* Tài khoản SessionM
  + Sơn Nguyễn
  + Bảo Nguyễn